



# Offre de formation continue pour la décarbonation des PME

Concept



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG



klima  
agence



**LUXINNOVATION**  
#MakingInnovationHappen

[klimapaktfirbetriber.lu](https://klimapaktfirbetriber.lu)



# lifelong-learning.lu, le portail luxembourgeois de la formation tout au long de la vie



# L'INFPC, au service de la formation tout au long de la vie



Powered by INFPC



**cofinancement  
de la formation**

**développement stratégique  
de la formation  
professionnelle continue**

Communication



# lifelong-learning.lu, le portail de la formation tout au long de la vie

## Objectifs

---

- Faciliter l'accès à l'information en matière de formation
- Soutenir l'activité des organismes de formation



**LA PLATEFORME NATIONALE de  
rencontre entre l'offre et la demande de formation**



# lifelong-learning.lu, le portail de la formation tout au long de la vie

## Contenus

### Se former

- Catalogue
- Sur mesure
- Digital learning
  - Journée
  - Soirée
  - A distance
  - Weekend
- Durées courtes
- Plusieurs semaines
- Plusieurs mois

The screenshot shows the homepage of the lifelong-learning.lu portal. At the top left is the logo 'lifelong-learning.lu' with the tagline 'conseil LIFEPIC'. The main header features the text 'Développez vos compétences tout au long de la vie' and '12 518 formations proposées par 319 organismes de formation agréés'. Below this is a search bar containing the text 'formation organisée au travail'. The page is divided into three main sections: 'Particuliers' (Individuals), 'Entreprises' (Companies), and 'Professionnels de la formation' (Training Professionals). Each section includes a brief description of services and a 'En savoir plus' button. At the bottom, there is a section titled 'Qui sommes-nous?' which describes the portal as the national platform for lifelong learning, managed by LIFEPIC, and provides a link to 'En savoir plus'.



# lifelong-learning.lu, le portail de la formation tout au long de la vie

## Contenus

### Se former

- Par mot-clé
- Par domaine
- Par organisme



The screenshot shows the homepage of the lifelong-learning.lu portal. At the top, the logo features the text 'lifelong-learning.lu' with 'powered by INFPO' underneath, accompanied by an orange circular graphic. The main header area has a dark orange background with the text 'Développez vos compétences tout au long de la vie' in white. Below this, it states '12 518 formations proposées par 319 organismes de formation agréés'. A search bar contains the text 'qualité' and has a magnifying glass icon. A dropdown menu is open, listing search results: 'Animation qualité', 'Assurance qualité', 'Audit qualité', 'Audit qualité sécurité agroalimentaire', 'Contrôle qualité', 'Gestion qualité', 'Haute qualité environnementale', 'Norme qualité', 'Outil qualité', and 'Qualité chimie'. At the bottom of the dropdown is a link 'Q Chercher par domaine'. To the right of the search bar, the text 'on en entreprise,' is partially visible.



# lifelong-learning.lu, le portail de la formation tout au long de la vie

## Contenus

### S'informer

- Particuliers
- Entreprises
- Professionnels de la formation

lifelong-learning.lu  
conseil INFP

Développez vos compétences  
tout au long de la vie

12 518 formations proposées par  
319 organismes de formation agréés

formation, organisme de formation, etc.

**Particuliers**  
Aides à la formation, diplômes en formation continue,  
bilan de compétences, WEL...  
[En savoir plus](#)

**Entreprises**  
Cofinancement de la formation en entreprise,  
formation de vos salariés...  
[En savoir plus](#)

**Professionnels de la formation**  
Présentez votre offre de formation sur ce site,  
trouvez une aide de formation...  
[En savoir plus](#)

**Qui sommes-nous?**

lifelong-learning.lu est le portail national de la formation tout au long de la vie,  
conçu et géré par l'INFP. Il facilite les démarches de formation des entreprises et  
des particuliers pour trouver une formation, demander une aide pour se former et  
s'informer sur l'actualité de la formation.

[En savoir plus](#)

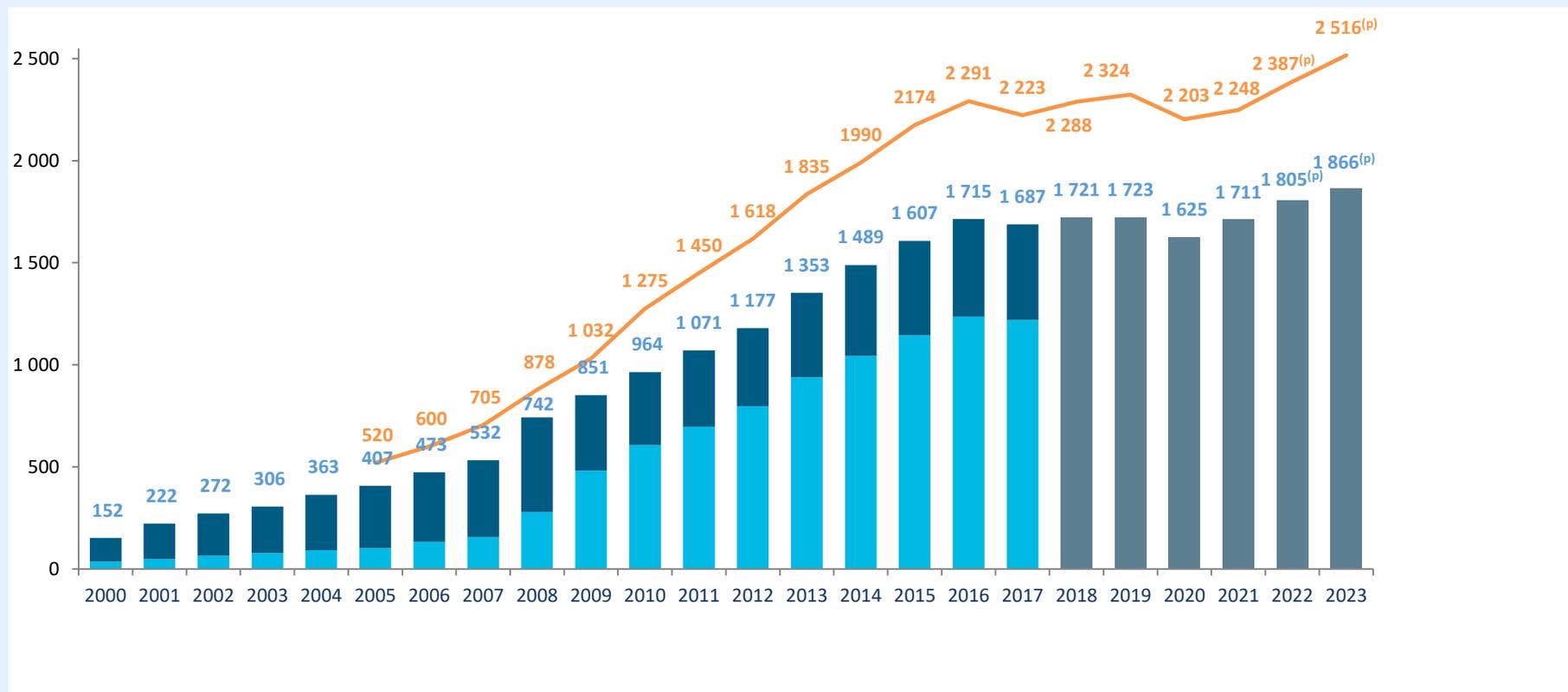


# Cofinancement de la formation en entreprise



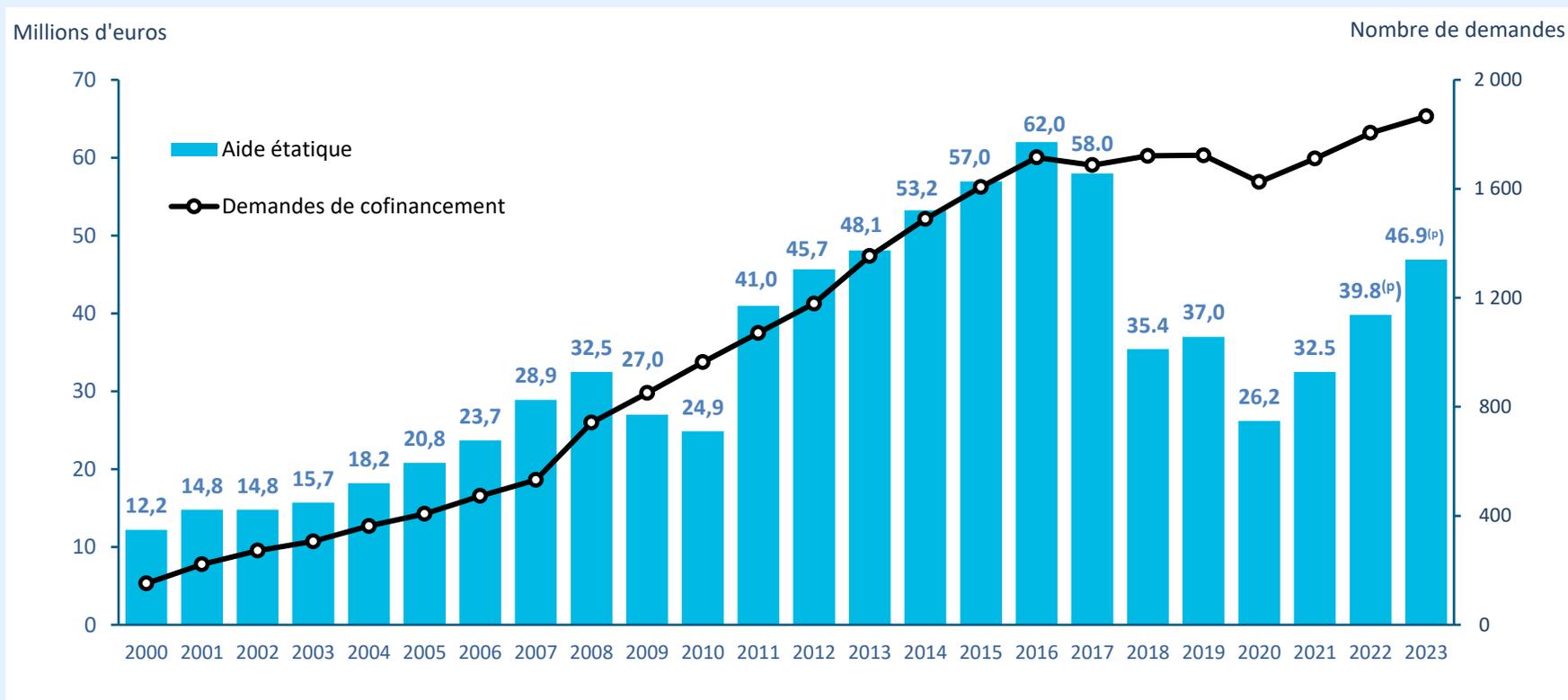
# Cofinancement de la formation en entreprise

## Évolution des entreprises ayant bénéficié d'un cofinancement public



# Cofinancement de la formation en entreprise

## Évolution du volume global de l'aide accordée par l'État



# Cofinancement de la formation en entreprise

- Réglementation du marché de la FPC
- Accès collectif des salariés à la FPC
- Participation financière de l'Etat
- Structuration qualitative de la FPC dans les entreprises
- Protection de l'investissement
- Certification des organismes de formation



# Cofinancement de la formation en entreprise

## Accès collectif des salariés à la FPC

- Structuration des projets de formation
  - Demande de cofinancement en utilisant les formulaires ad hoc
- Temps de formation
  - 50% au moins du temps de formation dans l'horaire normal de travail
- Public cible
  - Salariés affiliés à la Sécurité Sociale lux. avec contrat de travail



# Cofinancement de la formation en entreprise

## Participation financière de l'Etat

- Montant remboursé par l'Etat

## Modes de cofinancement

- Aide directe  
15% imposables du coût de l'investissement réalisé en FPC



# Cofinancement de la formation en entreprise

## Structuration qualitative de la FPC dans les entreprises

1. Langues
2. Informatique/Bureautique
3. Management/Gestion des Ressources Humaines
4. Finances/Comptabilité/Droit
5. Qualité/ISO/Sécurité
6. Technique/Métiers
7. Adaptation au poste de travail = embauche, adaptation, mutation



# Cofinancement de la formation en entreprise

## Formations éligibles

- Formations externes
- Formateurs internes
- Adaptation au poste de travail
- E-learning

## Formateurs éligibles

- Formateurs externes = organisme de formation
- Formateurs internes = salarié de l'entreprise
- Tuteur = salarié de l'entreprise



# Cofinancement de la formation en entreprise

## Certification des organismes de formation

- Nécessité d'avoir une autorisation ministérielle

## Exemptions:

- OF légalement établis dans UE
- OF légalement établis dans un pays avec accord bilatéral en matière de FPC
- Fournisseurs de matériel et de services



# Cofinancement de la formation en entreprise

## Frais éligibles = Investissement en formation

- Salaires des participants et formateurs internes
- Formateurs externes
- Déplacement, hébergement et restauration
- Frais de cotisations à des organismes de formation
- Frais du réviseur
- Frais du logiciel de « Gestion de la formation »
- Frais de constitution de dossier



# Cofinancement de la formation en entreprise

## Frais éligibles = Investissement en formation

- **Salariés + :**

Les frais de salaire des salariés + sont cofinancés à 35%.

- **Conditions principales:**

Salarié qui n'est pas en possession d'un diplôme reconnu par les autorités publiques et qui a une ancienneté de service inférieure à dix ans au début du plan de formation de l'entreprise

Salarié qualifié ayant dépassé l'âge de 45 ans au début du plan de formation de l'entreprise.



# Cofinancement de la formation en entreprise

## Demande de cofinancement

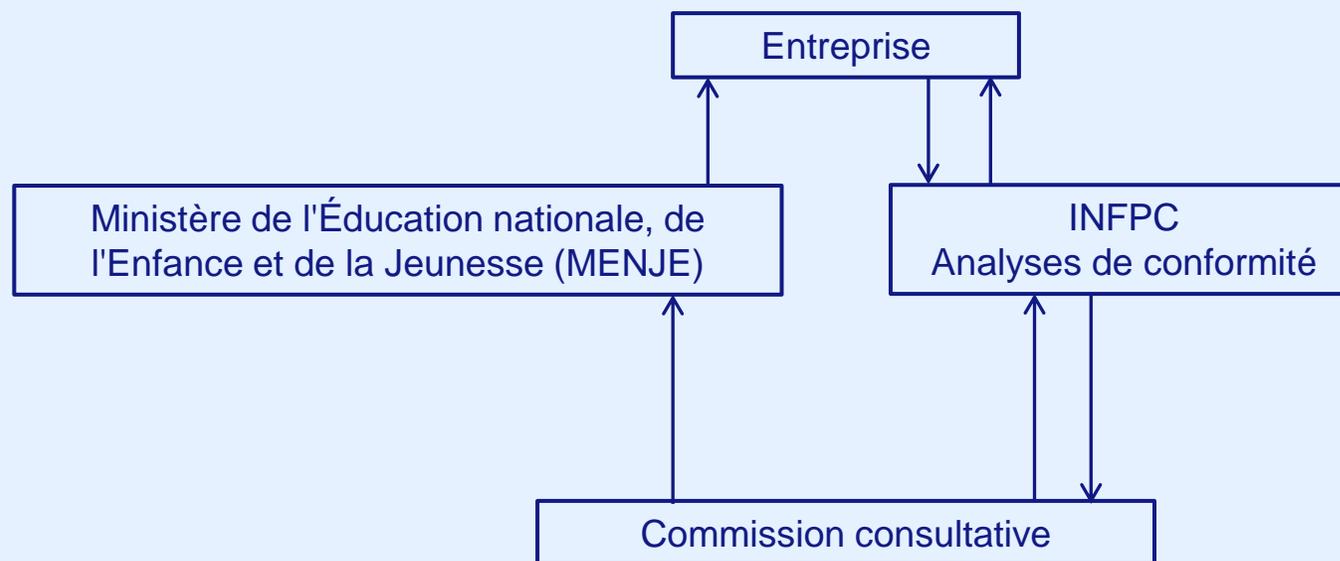
### Formulaire de la demande de cofinancement

- Le certificat de la CCSS renseignant sur la masse salariale
- Le certificat de la CCSS renseignant sur le nombre de salariés
- RIB (relevé d'identité bancaire)
- Justificatifs (factures, listes de présence, notes de frais,...)
  - Demande constituée in house (avec pièces à l'appui)
  - Demande certifiée exacte par un réviseur d'entreprises (sans pièces)
- Le CD ou la clé USB comprenant le fichier Excel = formulaire



# Cofinancement de la formation en entreprise

## Parcours des demandes de cofinancement



# Cofinancement de la formation en entreprise

## Protection de l'investissement

### Remboursement obligatoire par le salarié

- Résiliation de contrat (sauf faute grave de l'employeur)
- Licenciement pour faute grave du salarié

### Modalité pratique

- Remboursement uniquement dans le cas où la formation a été réalisée conformément aux dispositions de la présente loi
- L'employeur documente au salarié le montant à rembourser, dont sont déduits les aides accordées par l'Etat.



# Cofinancement de la formation en entreprise

## Exemple

### Modalités de remboursement par le salarié

- Année N : 100% - Abattement de 1 240 € -Cofinancement du MENJE
- Année N-1: 100% - Abattement de 1 240 € -Cofinancement du MENJE
- Année N-2: 60% - Abattement de 1 240 € -Cofinancement du MENJE
- Année N-3: 30% - Abattement de 1 240 € -Cofinancement du MENJE

Année	Frais formations	%	Remboursement	Abattement	Cofinancement	A rembourser
N	2 500	100%	2 500	1 240	375	885
N-1	4 000	100%	4 000	1 240	600	2 160
N-2	2 000	60%	1 200	1 240	300	0
N-3	8 500	30%	2 550	1 240	1 275	35
						3 080





## Merci

Immeuble Cubus C2  
2, rue de Peternelchen - L-2370 Howald  
+352 46 96 12-1 - [infpc@infpc.lu](mailto:infpc@infpc.lu)

[infpc.lu](http://infpc.lu)

Institut national pour le développement de la formation professionnelle continue

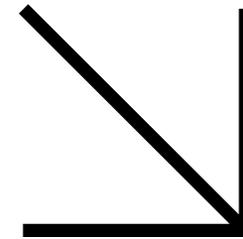
Powered by INFPO

lifelong-learning.lu

observatoire  
de la formation

# House of Training

**03 avril 2025**



HOUSE OF  
**TRAINING**



# Qui sommes-nous ?

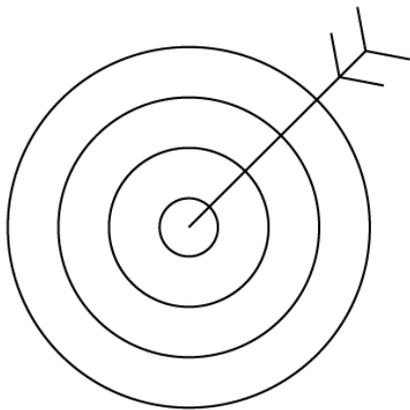
Créée en 2015 par la Chambre de Commerce et l'Association des Banques et Banquiers, Luxembourg (ABBL), la House of Training est un organisme agréé de formation professionnelle continue, actif dans de nombreux domaines et secteurs d'activité.

La House of Training s'engage à contribuer activement à la compétitivité et à l'attractivité du Luxembourg en développant les compétences de ceux qui font vivre son économie.





# Une mission centrée sur les compétences



## Faciliter

Développer et renforcer les compétences des entreprises luxembourgeoises, en identifiant les défis actuels et futurs du marché du travail

## Orienter

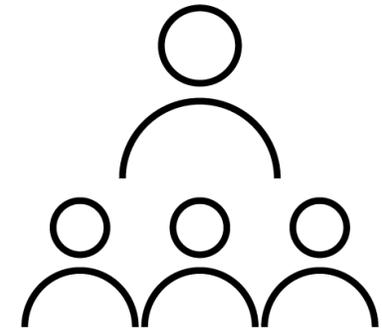
Accompagner les entreprises, leurs dirigeants et leurs collaborateurs dans leur évolution en les dotant des compétences et outils nécessaires grâce à des programmes et des plans de formations adaptés aux besoins du marché



# A qui s'adressent nos formations ?

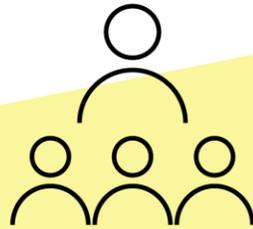
## Aux dirigeants, ainsi qu'aux collaborateurs des entreprises luxembourgeoises

- Notre offre vise à épauler les dirigeants d'entreprises en leur proposant des parcours de formation axés sur leurs besoins spécifiques.
- Elle s'adresse également aux collaborateurs de ces entreprises, souhaitant développer leurs connaissances et compétences et évoluer dans leur vie professionnelle.





# La force d'un écosystème



## Plus de 800 formateurs experts du terrain

La majorité de nos formateurs sont des entrepreneurs, des experts techniques ou des représentants de nos partenaires, assurant ainsi que les formations proposées reflètent au plus près les besoins du terrain.



## Un réseau de 60 partenaires de référence dans leurs domaines

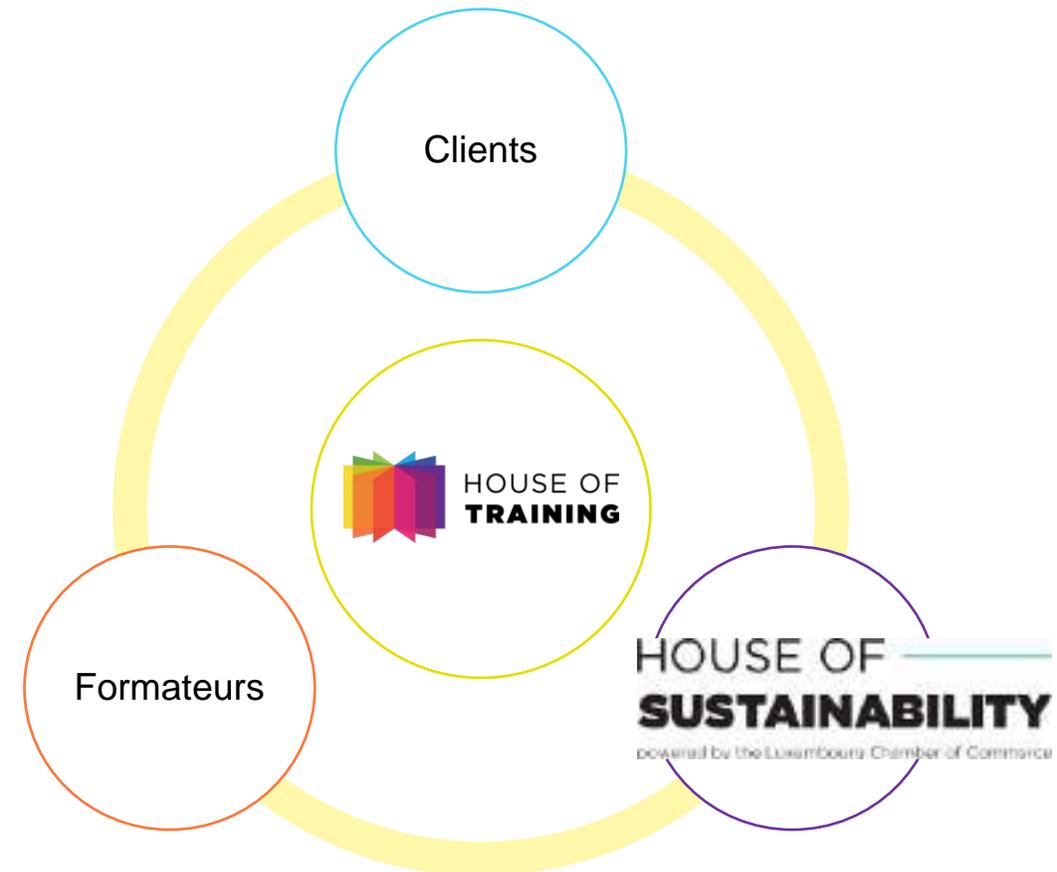
Ce réseau rassemble les forces vives de notre économie, telles que des associations et fédérations professionnelles, des ministères et administrations publiques, des grandes écoles et universités ainsi que des organismes de services, qui mettent leur expertise sectorielle au service d'une formation professionnelle continue innovante.



# La force d'un écosystème

**Constante évaluation et élaboration de notre offre de formations avec la collaboration de :**

- nos partenaires
- nos formateurs
- nos clients





# Nos partenaires

## Fédérations et associations professionnelles



## Ministères et administrations publiques



## Partenaires académiques



## Partenaires de services





## Formations de la House of Training sur l'efficacité énergétique et la décarbonation

### Énergie & Décarbonation

- Comment préparer et adapter son entreprise aux impacts climatiques ?
- Décarbonation - Comment élaborer des trajectoires de transition grâce à des stratégies climatiques
- Mesurer l'empreinte carbone de son organisation
- ISO 50001:2018 - Audit d'un système de management de l'énergie
- Efficacité énergétique dans les installations industrielles et tertiaires - Fedil

### Mobilité et Transport

- Les bornes de recharge pour les voitures électriques dans la copropriété - Un casse-tête pour les syndics – GSPL
- Conduite économique et respectueuse de l'environnement

### Ressources

- Économie circulaire - Comment insérer une démarche d'économie circulaire dans la stratégie d'entreprise
- ISO 14001:2015 et EMAS (Eco-Management and Audit Scheme) : Audit d'un système de Management environnemental
- EU taxonomie - Un outil pratique pour mesurer la transition durable des entreprises
- Construction circulaire – OAI

### Communication & Collaboration

- Maîtriser la CSRD et les normes ESRS - Formation pratique au rapport de durabilité
- Reporting simplifié de développement durable pour les PME - Norme VSME
- Inclusion des collabor'acteurs – Comment engager toute l'entreprise dans la démarche de développement durable ?
- Stratégie ESG - Réaliser une analyse de double matérialité en impliquant les parties prenantes pour développer une stratégie de durabilité



## Formations **sectorielles** de la House of Training sur l'efficacité énergétique et la décarbonation

### Énergie & Décarbonation

- Comment préparer et adapter son entreprise aux impacts climatiques ?
- Décarbonation - Comment élaborer des trajectoires de transition grâce à des stratégies climatiques
- Mesurer l'empreinte carbone de son organisation
- ISO 50001:2018 - Audit d'un système de management de l'énergie
- **Efficacité énergétique dans les installations industrielles et tertiaires - Fedil**

### Mobilité et Transport

- **Les bornes de recharge pour les voitures électriques dans la copropriété - Un casse-tête pour les syndicats – GSPL**
- **Conduite économique et respectueuse de l'environnement**



### Ressources

- **Économie circulaire - Comment insérer une démarche d'économie circulaire dans la stratégie d'entreprise**
- **ISO 14001:2015 et EMAS (Eco-Management and Audit Scheme) : Audit d'un système de Management environnemental**
- **EU taxonomie - Un outil pratique pour mesurer la transition durable des entreprises**
- **Construction circulaire – OAI**

### Communication & Collaboration

- **Maîtriser la CSRD et les normes ESRS - Formation pratique au rapport de durabilité**
- **Reporting simplifié de développement durable pour les PME - Norme VSME**
- **Inclusion des collabor'acteurs – Comment engager toute l'entreprise dans la démarche de développement durable ?**
- **Stratégie ESG - Réaliser une analyse de double matérialité en impliquant les parties prenantes pour développer une stratégie de durabilité**



03 avril 2025

# CHAMBRE DES MÉTIERS

**FORMATION CONTINUE**



**De Partner vum Handwierk /  
Le Partenaire de l'Artisanat**

**Imaginer et soutenir l'Artisanat dans  
l'univers de demain**

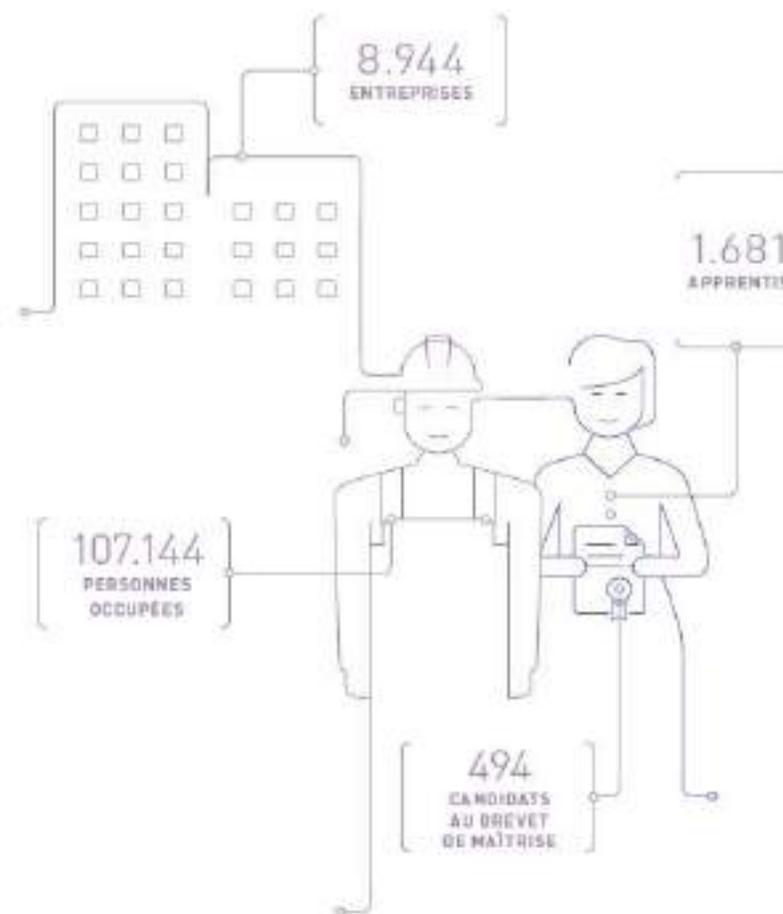
# Chiffres-clés de l'Artisanat

L'Artisanat intervient dans tous les domaines de la vie économique et sociale :

- ACTEUR PRINCIPAL DE LA CONSTRUCTION
- PRODUCTEUR DE BIENS DE CONSOMMATION
- SOUS-TRAITANT DE L'INDUSTRIE
- MONTAGE, MAINTENANCE ET RÉPARATION DE PRODUITS DE TOUTES SORTES
- PROTAGONISTE IMPORTANT DANS LE DOMAINE CULTUREL
- PRESTATAIRE DE SERVICES

L'Artisanat est :

- LE PREMIER EMPLOYEUR DU LUXEMBOURG
- LA PREMIÈRE ENTREPRISE FORMATRICE



### Lancement d'un site internet dédié

- Centralise l'offre de durabilité de tous les services de la Chambre des Métiers
- Aider les artisans à se familiariser avec la durabilité
- Langage accessible et orienté pratique
- À enrichir progressivement au fil du temps

<http://www.sustainable-handwierk.lu/>



**SUSTAINABLE  
HANDWIERK**  
BY CHAMBRE DES METIERS

### 4 différents niveaux de formations:

- Sustainability – Comprendre la durabilité et ces différentes facettes **(FSE+)**
- Développement durable – Les pratiques durables et responsables
- Nohalteg an Zukunft + – Compétences techniques et labélisation **(FSE+)**
- Pompes à chaleur – Compétences techniques **(FSE+)**

### FSE+

**Formations gratuites avec prime « Compétence Climat »** de 135 € par participant pour chaque tranche de 8 heures de formation. Formations subsidiées grâce au « Fonds pour une Transition Juste » de l'Union Européenne, en partenariat avec le Ministère du Travail.

## Énergie & Décarbonation

- Introduction à l'**empreinte carbone**
- **Décarboner la Supply Chain** : Les Clés de la Réussite!
- **Pompes à chaleur**
  - Planification
  - Dimensionnement
  - Maintenance
- **Photovoltaïque**
  - Installation
- Construction de **maisons passives**
- Label **Nohalteg an d'Zukunft** +
- **Déconstruction**

## Mobilité

- Formation préparatoire à l'**habilitation électrique BT** – Haute Tension H/V (Q)

## Ressources

- Droits Humains dans la **Supply Chain** : Principes et Actions
- Initiation aux **Achats Durables** : Responsabilité et Performance
- Introduction à l'**économie circulaire**, une opportunité d'innovation ?
- La mise en pratique de l'**économie circulaire dans la construction**
- **Déconstruction**

## Communication & Collaboration

- Comprendre la **CSRD** et ses conséquences
- L'analyse de **double matérialité** et la stratégie ESG dans le cadre de la CSRD



Consultez nos formations continues sur [formations.cdm.lu](https://formations.cdm.lu) et sur le site [lifelong-learning.lu](https://lifelong-learning.lu)

**MERCI**



**CDM.LU**

# Centres de Compétences GTB / PAR



# Accélérer la transition énergétique du bâtiment

- Les Centres de Compétences GTB et PAR proposent, au travers du Centre de Compétences en Efficience et Transition Énergétiques, des formations pour accompagner la transition énergétique. Ces formations couvrent des thématiques essentielles telles que l'efficacité énergétique, les énergies renouvelables, la gestion des installations techniques et la réglementation en vigueur. Adaptées aux besoins des professionnels, elles allient théorie et pratique pour assurer une montée en compétence efficace. En dispensant des formations aux professionnels du secteur, les Centres de Compétences GTB/PAR jouent un rôle clé dans la décarbonation du secteur du bâtiment et la promotion du développement durable au Luxembourg.



CENTRE DE COMPÉTENCES  
Efficience et Transition Énergétiques



# Catalogue de formation

- Les Centres de Compétences GTB et PAR forment les professionnels du bâtiment et du parachèvement.
- Offres variées : génie technique du bâtiment, parachèvement, management et soft skills.
- Formations pratiques et adaptées aux besoins des entreprises.
- Catalogue détaillé en ligne et possibilité de formations sur mesure.

**<https://metiers.cdc-gtb.lu/training/fr/>**

The background of the slide is a photograph of a modern, multi-story building with a unique architectural design. The building features numerous balconies, many of which are filled with lush green plants, creating a 'vertical garden' effect. The sky is clear and blue, with several birds flying in the upper left quadrant. The building's facade is a mix of light-colored concrete and dark window frames.

# Alexis SIKORA

Formations continues pour la décarbonation des PME

## FORMATIONS



CHANTIER



BATIMENT



DECONSTRUCTION



EXPLOITATION

- **BATIMENT – CRCO2** : Décarbonation des bâtiments neufs
- **CHANTIER – OCO2 Chantier** : Décarbonation des chantiers
- **EXPLOITATION – EEB** : Décarbonation exploitation bâtiments
- **RENOVATION - TRENOVERG** : Décarbonation bâtiments anciens
- **CARBONE COACHING** : Décarbonation Activités Artisans PME



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère du Travail



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère de l'Environnement, du Climat  
et de la Biodiversité



Cofinancé par  
l'Union européenne



CHAMBRE  
DES MÉTIERS  
LUXEMBOURG

CRC02



CONSTRUCTION BAS CARBONE



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère du Travail



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère de l'Environnement, du Climat  
et de la Biodiversité



Cofinancé par  
l'Union européenne

### Evolution des métiers **Maçon coffreur** → **Assembleur éléments préfabriqués**



Ref.: C1390

**ASSEMBLEUR BÂTIMENTS EN BOIS**

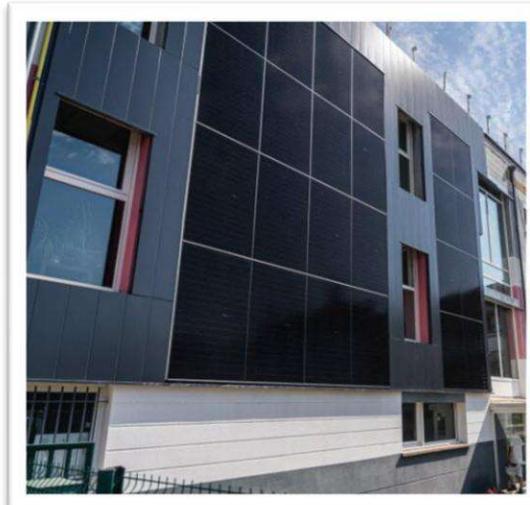
Éléments préfabriqués

**Public cible**  
Personnes ayant comme mission principal la construction de bâtiments (projet œuvre et rapprochement)

- **Durée** : 20 jours
- **Niveau** : spécialisation
- **Langue** : FI

**Objectifs :**  
d'assembler dans la règle de l'art des bâtiments en bois.  
Comprendre les enjeux environnementaux et (...)

Podium de qualité : sur inscription





## Biochar



 Co-funded by  
the European Union  
 North-West Europe  
 CASCADE



# CRC02

RÉDUCTION CO2 CONSTRUCTION

# Evolution vers des compétences Bas Carbone CONCEPTION

Période de réalisation  
01/01/2024 – 31/12/2025

## Public cible

Personnel d'encadrement du  
secteur de la construction  
(Encadrement des entreprises du secteur de  
la construction comme les conducteurs de  
travaux et chefs de chantier...)



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère du Travail



Cofinancé par  
l'Union européenne



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère de l'Environnement, du Climat  
et de la Biodiversité

## FORMATIONS FSE CRC02C SALARIÉS DE L'ENCADREMENT

RÉF.	INTITULÉ FORMATION	NOMBRE D'HEURES
M4104	Végétalisation des bâtiments	8
M4208	Enveloppe du bâtiment : intégration des isolants biosourcés	16
M4209	Structure du bâtiment : intégration des matériaux biosourcés	16
M4221	Economie circulaire et éléments préfabriqués	8
M4196	Répondre à un appel d'offres "économie circulaire"	8
M4187	Écoconstruction et construction bas carbone : les essentiels	8
M4203	Analyse de cycle de vie d'un bâtiment	8
M4202	Conception bas-carbone et circulaire	16

Coûts d'inscription pris en charge par le projet FSE+  
135 € / jour / personne pris en charge par le projet FSE+

## ZÉRO CO2 CHANTIER



RÉDUCTION EMPREINTE  
CARBONE SUR CHANTIER



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère du Travail



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère de l'Environnement, du Climat  
et de la Biodiversité



Cofinancé par  
l'Union européenne



- Conduite d'engins électriques sur chantier : **Nacelles électriques** : 03/06/2025
- Optimisation énergétique de la **gestion des chantiers** : 24/09/2025
- **Solutions bas Carbone** pour les chantiers : 16/10/2025
- **Intégration d'une stratégie énergétique locale** sur les chantiers de construction : 18/11/2025

## ENERGY EFFICIENCY BUILDING



EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE  
DES BÂTIMENTS



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère du Travail



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère de l'Environnement, du Climat  
et de la Biodiversité



Cofinancé par  
l'Union européenne

**Public- cible** : Gestionnaires de bâtiments privés et publics

**Quand** : A partir de 10 juin 2025

**Module Aspects Réglementaires** : 0,5 jour

**Module Efficacité Energétique** : 2 jours

**Module Maintenance** : 1 jour

**Module Retour d'expérience et cas pratiques** : 1,5 jour



**Coûts d'inscription pris en charge par le projet FSE+  
135 € / jour / personne pris en charge par le projet FSE+**



## TRENOVERG



## RÉNOVATION DES BÂTIMENTS

RÉNOVATION DES BÂTIMENTS

# TRENOVERG

Période de réalisation  
01/01/2024 – 31/12/2025

## Public cible

Salariés manuels du secteur de la construction à la mise en œuvre des nouvelles techniques et matériaux sur les chantiers de construction spécialement sur la thématique de la rénovation énergétique des bâtiments



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG  
Ministère du Travail



Cofinancé par  
l'Union européenne



RÉF	INTITULÉ FORMATION	NOMBRE D'HEURES
C1381	Étanchéité à l'air en rénovation	16
C1383	Isolation toiture en rénovation	16
C1380	Isolation dalles en rénovation	16
C1384	Menuiseries extérieures en rénovation	16
C1382	Isolation intérieure en rénovation	16

**Coûts d'inscription pris en charge par le projet FSE+  
135 € / jour / personne pris en charge par le projet FSE+**

# CARBONECOACHING



## CARBONECOACHING

### PUBLIC CIBLE

Salariés des fonctions de direction, d'encadrement et de gestion au sein d'entreprises artisanales



## FORMATION DE SENSIBILISATION (4H)

Parcours de formation intra-entreprise bas carbone

### OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux de la transition bas carbone dans l'artisanat
- Connaître les Aides financières en soutien aux actions de décarbonation
- Saisir l'intérêt de réaliser un Bilan Carbone et outil de réalisation
- Découvrir des retours d'expérience concrets

### THÉMATIQUES

- Introduction aux enjeux environnementaux et réglementaires
- Pourquoi réaliser un Bilan Carbone ? (bénéfices pour l'entreprise)
- Étude de cas et témoignages

## CARBONECOACHING



### FORMATION APPROFONDIE (8H)

Parcours de formation intra-entreprise bas carbone

#### OBJECTIFS

- Acquérir des bases solides sur le Bilan Carbone
- Comprendre un outil de calcul des émissions (Scopes 1 et 2)
- Identifier des pistes d'amélioration pour son entreprise

#### THÉMATIQUES

- Présentation détaillée des enjeux bas carbone
- Comprendre et analyser un Bilan Carbone
- Manipulation d'un outil de calcul des émissions (Scopes 1 et 2)
- Identification des leviers d'action et recommandations adaptées

## CARBONECOACHING

- ▶ FORMATIONS **PRISES EN CHARGE À 100%**
- ▶ BÉNÉFICIEZ AUSSI DE LA PRIME « COMPÉTENCE CLIMATIQUE »  
**135€ PAR JOUR** ET PAR SALARIÉ(E) FORMÉ(E)
- ▶ Prochaines dates  
13/05/25 **WLTZ** (Séance 4 h)  
10/06/25 **BETTEMBOURG** (Séance 4 h)  
03/06 **WLTZ** (Séance 8 h)  
01/07 **BETTEMBOURG** (Séance 8 h)



# Alexis SIKORA

Directeur IFSB

MERCI POUR VOTRE ATTENTION



Contact :

[a.sikora@ifsb.lu](mailto:a.sikora@ifsb.lu)

26.59.56.1



# KlimaPakt **FIR BETRIBER**

Mir engagéieren eis fir d'Klima an d'Energietransitioun



LE GOUVERNEMENT  
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG



**LUXINNOVATION**  
#MakingInnovationHappen

[klimapaktfirbetriber.lu](https://klimapaktfirbetriber.lu)

